

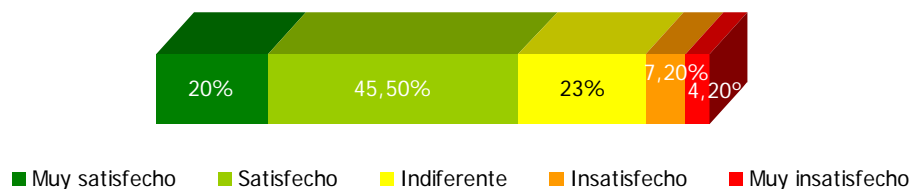
## El 65% de empleados está feliz en su puesto de trabajo

- Los mejor pagados son los más críticos con su situación laboral: son los más felices, pero también los que indican altos grados de insatisfacción

**Madrid, 5 de julio de 2010.-** Ya sea por el miedo a perder un empleo o por la propia satisfacción de contar con un puesto de trabajo, los trabajadores españoles se encuentran felices con su empleo. Así lo recoge el estudio **"Randstad Workmonitor"** elaborado en 25 países y que también recoge datos sobre la opinión de los españoles<sup>1</sup>.

En concreto, el informe de Randstad indica que el 20% de los consultados reconoce que está muy satisfecho con su actual empleo y un 45,50% alude estar "satisfecho". Esto significa que **el 65,50% de trabajadores españoles está feliz en su puesto de trabajo**, frente al 11,40% que se muestra claramente a disgusto.

Nivel de satisfacción de los trabajadores



Sin embargo, la media de los resultados obtenidos en los 25 países consultados indican que el nivel de satisfacción es algo más alto que en España: un 23% declara estar muy satisfecho; un 45% está satisfecho; un 22% se muestra indiferente; un 8% está insatisfecho y tan sólo el 2% está claramente insatisfecho.

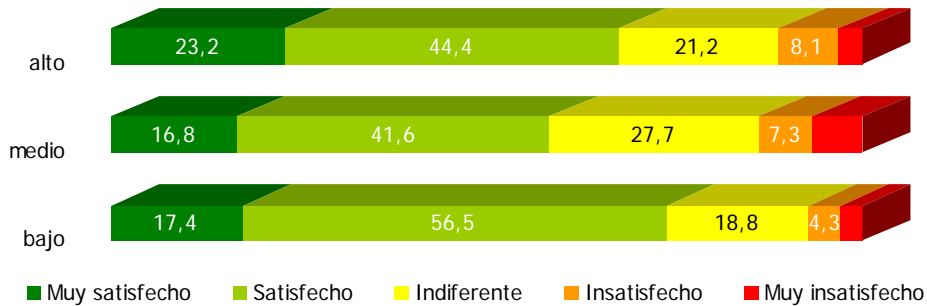
La primera conclusión que se puede extraer por tanto es que, a pesar de la crisis, la situación económica y las pocas opciones ante un posible cambio, los trabajadores no se encuentran a disgusto en sus actuales empleos.

Al analizar el nivel de satisfacción destaca que no hay grandes diferencias por género, pero sí por nivel educativo, siendo **los españoles con mayor nivel formativo los que presentan un mayor grado de alta satisfacción en su empleo**. Esto suele ir ligado al tipo de puestos al que suelen optar: son personas que tardan más en incorporarse al mercado laboral, pero cuando lo hacen se suelen emplear en puestos directamente relacionados con su formación. Esto provoca que **su nivel de compromiso sea mayor que el de la media y que por tanto su motivación y productividad aumenten**. De hecho, un 23,2% está muy satisfecho, un 44,4% está satisfecho y sólo un 11,2% está claramente a disgusto.

Si bien las personas con un nivel de estudios superior son las que están más fuertemente comprometidas con su empresa, las personas de nivel educativo bajo son las que presentan, de media, una mayor satisfacción. Un 17,4% está muy satisfecho con su empleo, pero un 56,5% está satisfecho, lo que eleva la satisfacción media de este grupo y hace que tan sólo un 7,3% de este colectivo esté insatisfecho.

<sup>1</sup> Encuesta realizada sobre más de 23.000 encuestas online.

Satisfacción en el trabajo por nivel educativo

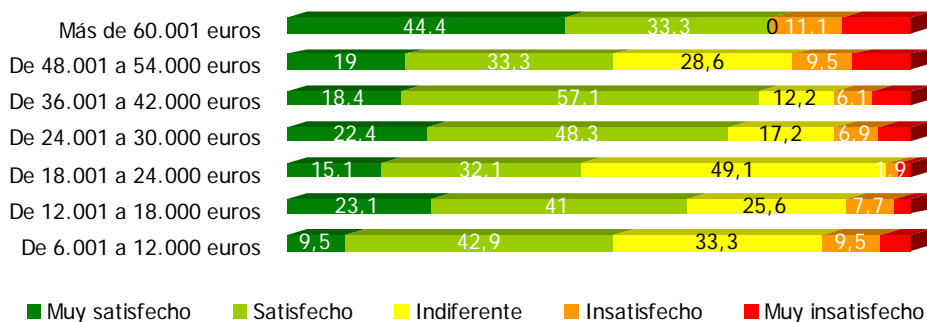


Al analizar los resultados de satisfacción laboral destaca que no hay grandes diferencias por grupo de edad. La mayoría se encuentra satisfecho con su actual empleo en valores que se sitúan alrededor del 60%. Eso sí, a partir de los 45 años hay un claro declive en el nivel de satisfacción de los consultados. Y es que a medida que aumenta la edad es más complicado encontrar un proyecto que sea capaz de motivar e ilusionar a los empleados.

Pero si algo parece ayudar a la satisfacción laboral de los empleados es el salario. Es esta categoría la que permite identificar mayores diferencias de satisfacción: los más satisfechos con su trabajo son los trabajadores con una remuneración superior a 60.000 euros brutos anuales (un 44,4% reconoce su **alto grado** de satisfacción con su empleo).

En el lado opuesto se sitúan los trabajadores con sueldos inferiores a 12.000 euros. En este caso se ve una correlación entre los empleados mejor pagados y los más felices en su puesto de trabajo y viceversa. De hecho, tal como se ve en el gráfico, son los trabajadores con sueldos más altos los que presentan signos más acusados de satisfacción, pero también de insatisfacción (con un 12,2% de consultados que se reconoce claramente a disgusto en su actual puesto).

Satisfacción por nivel retributivo

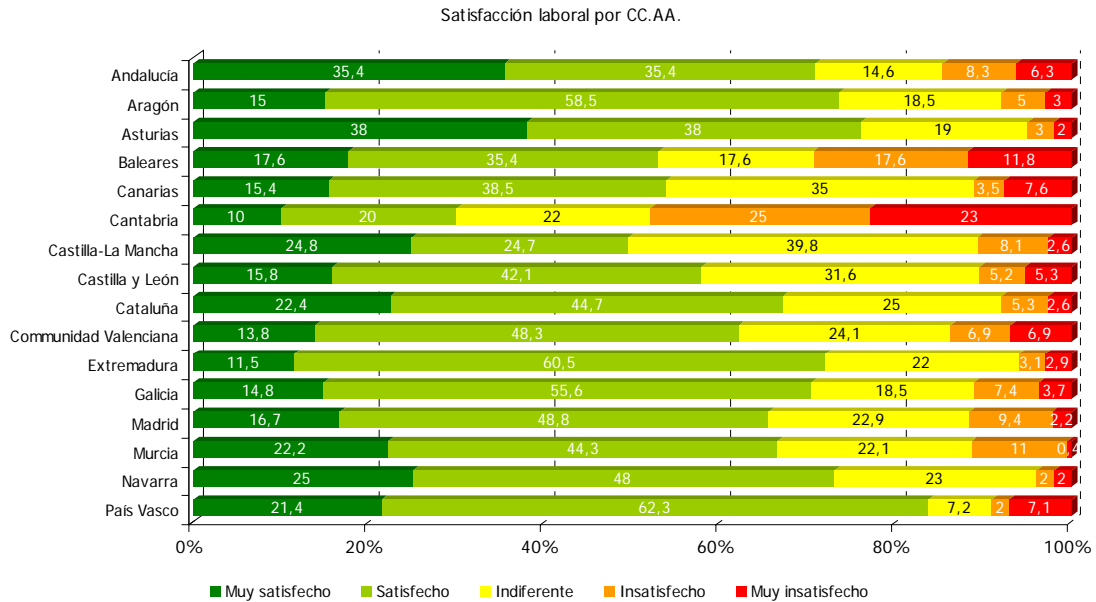


**Los asturianos, los más felices en su empleo**

Según los resultados, los trabajadores que tienen un **nivel más alto de satisfacción** son los asturianos, con un 40%. Con un 35% les siguen los andaluces y a larga distancia, con un 25% los navarros y castellano-manchegos.

Los que presentan un **nivel medio de satisfacción más acusado** son los vascos, extremeños y aragoneses.

Por el contrario, los que muestran niveles de insatisfacción más acusados son los cántabros y a larga distancia los trabajadores de las Islas Baleares.



### Sobre el estudio

Randstad Holding ha creado el "Randstad Workmonitor" en cooperación con Survey Sampling International, Intellex y Blauw Research. Este informe de empleo está dirigido a ofrecer una visión del "estatus de movilidad laboral" de los trabajadores, por ejemplo si están pensando en un cambio de empleo. Los resultados se incluyen en este informe y se presentan como un barómetro. La primera oleada del estudio se realizó en 25 países de los cinco continentes. Para la muestra se escogió a personas de entre 18 y 65 años, que trabajasen un mínimo de 24 horas a la semana y que no fueran autónomos.

### RANDSTAD

Randstad es líder en soluciones de recursos humanos en Iberia. Nuestra gama de servicios va desde el trabajo temporal y fijo hasta soluciones inhouse, profesionales, selección y reclutamiento y soluciones de recursos humanos. Desde la adquisición de Vedior en 2008, el Grupo Randstad es el segundo mayor grupo de servicios de recursos humanos en el mundo, con una fuerte presencia en Australia, Bélgica, Canadá, Francia, Alemania, India, Luxemburgo, Países Bajos, España, Suiza, Polonia, Portugal y sudeste de Estados Unidos. Randstad tiene más de 25.500 empleados en 4.100 oficinas ubicadas en 44 países alrededor del mundo. Las ventas combinadas de Randstad y Vedior ascendieron a 12.400 millones de euros en 2009. Randstad fue fundada en 1960 y tiene su sede central en Diemen, Holanda. Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Ámsterdam, donde también cotizan las opciones por acciones de la compañía. En julio de 2004 nació la Fundación Randstad por la igualdad de oportunidades en el empleo en España. Para más información: [www.randstad.es](http://www.randstad.es).

### Comunicación externa de Randstad:

Leticia Serrano / 91 490 62 19 / [leticia\\_serrano@randstad.es](mailto:leticia_serrano@randstad.es)