

# Los perros entrenan a directivos

- Este innovador programa tiene como objetivo desarrollar las habilidades de liderazgo, gestión de equipos, comunicación, resolución de conflictos y creatividad

**Madrid, 7 de junio de 2010.- HR Solutions**, la consultoría de formación del grupo Randstad, ofrece un innovador programa de formación para las empresas: el outdoor con perros. Se trata de un tipo de formación original y sorprendente que utiliza los perros adiestrados que también se usan en terapias como pilares didácticos para desarrollar las habilidades de liderazgo, gestión de equipos, comunicación, resolución de conflictos y creatividad.

El programa va dirigido a todo tipo de profesionales que quieran potenciar las habilidades a través de un sistema que propicia la reflexión y el cambio real, aunque están especialmente indicados para nuevos ejecutivos que hayan promocionado y que necesiten desarrollar su faceta de liderazgo. Los programas están diseñados para un grupo ideal de 12 participantes, pero pueden aumentar en función de las necesidades de cada compañía.

Este programa formativo está dirigido a todo tipo de empresas, desde aquellas que quieren potenciar sus recursos humanos, hasta aquellas otras que lo que necesitan es mejorar la comunicación de sus equipos de trabajo, independientemente de su sector o tamaño.

## Métodos de trabajo

En cada sesión outdoor se combinan la construcción de metáforas empresariales a través del storytelling con pruebas que realizan los asistentes y que constituyen un entrenamiento guiado por perros adiestrados. En las sesiones de **storytelling** se ofrecen pistas para entender qué tenemos en común con personajes de la Historia y cómo sus experiencias pueden ser utilizadas en el día a día laboral de los participantes.

El **outdoor con perros** ofrece una alternativa creativa en la adquisición de nuevos conceptos, perspectivas, resolución de conflictos, trabajo en equipo, etc. “Establecemos un paralelismo entre el liderazgo que se utiliza en el adiestramiento de los perros y lo asociamos a casos prácticos de liderazgo en la empresa”, explica Paloma Orozco, formadora colaboradora de HR Solutions de Randstad.

Los ejercicios de outdoor con perros constan de dos actividades: liderazgo y agilidad emprendedora. A través de estas dos actividades se enseña a los participantes lecciones de liderazgo y trabajo en equipo que puedan poner en práctica con los perros, para que éstos sigan sus indicaciones. A lo largo del ejercicio de liderazgo se mostrará que los perros, al igual que muchas veces las personas, no siempre responden positivamente a las indicaciones y que para la consecución de un objetivo se debe establecer una conexión entre líder y equipo. Para ello es fundamental la persuasión, comunicación y motivación. Los asistentes reconocen que la habilidad de comunicación de los perros es simple pero efectiva, algo de lo que se puede extraer una enseñanza por los profesionales.

En la actividad de agilidad emprendedora el perro debe superar una gymkhana de obstáculos siguiendo las indicaciones de un grupo, mientras cada participante debe superar a la vez sus propios obstáculos en la actividad, por lo que la planificación y organización, así como el trabajo en equipo son necesarios. “A través de diferentes actividades, se visualiza con ejemplos prácticos las habilidades de comunicación, persuasión y liderazgo de los participantes. Con esta metodología se consigue promover la reflexión de los participantes y el aprendizaje, de forma clara y sencilla”, afirma Paloma Orozco.

La duración de las sesiones van desde programas de un día hasta un fin de semana completo. Normalmente, y aunque se puedan realizar algunas pruebas en aula, las sesiones se realizan al aire libre.

### Pioneros en España

Este tipo de formación con perros es algo novedoso en España, tal y como explica Pilar Orozco: “La idea surgió a raíz de haber contactado con adiestradores que trabajan con perros en terapia. Una parte muy importante en las terapias asistidas con animales es la creatividad, ya que se han unido los objetivos colaterales que conllevan las terapias con perros con las de habilidades directivas”.

### Sobre los formadores

Paloma Orozco Amorós y José Ignacio Esteban de Vargas, son dos de los colaboradores de Randstad.

**Paloma Orozco** es licenciada en Derecho, periodista, publicista, editora y escritora. Ejerce como formadora, conferenciante y coach. Ha formado a la alta dirección de grandes corporaciones internacionales y ha asesorado a numerosas Pymes para potenciar sus recursos humanos. La mayor parte de su trayectoria profesional se desarrolla en medios de comunicación formando y dirigiendo equipos de ventas y dirección. Es profesora en EOI. Además lleva a cabo sus actividades docentes en ICADE y en la Universidad Nebrija.

**José Ignacio Esteban** es licenciado en Ciencias Económicas, MBA en la Universidad Politécnica de Madrid y Master e-business en el Centro Internacional de Formación Financiera.

Ha trabajado como consultor senior y jefe de proyectos en algunas de las empresas y consultoras más importantes y grandes de España. Su experiencia comprende la venta, creación, implementación y gestión de proyectos de formación, organización, reestructuración diseño organizativo de Organizaciones, siempre con imaginación, flexibilidad y pensando en las necesidades del cliente. También lleva a cabo sus actividades docentes en Universidades y Escuelas de negocio, como ICADE y EOI.

### HR Solutions

Consultoría especializada en la gestión del talento de las organizaciones. Nuestras soluciones están enfocadas en la identificación y evaluación de potenciales, consultoría de formación y desarrollo y gestión integral de planes de formación.

### RANDSTAD

**Randstad es líder en soluciones de recursos humanos en Iberia. Nuestra gama de servicios va desde el trabajo temporal y fijo hasta soluciones inhouse, profesionales, selección y reclutamiento y soluciones de recursos humanos. Desde la adquisición de Vedior en 2008, el Grupo Randstad es el segundo mayor grupo**

de servicios de recursos humanos en el mundo, con una fuerte presencia en Australia, Bélgica, Canadá, Francia, Alemania, India, Luxemburgo, Países Bajos, España, Suiza, Polonia, Portugal y sudeste de Estados Unidos. Randstad tiene más de 25.500 empleados en 4.100 oficinas ubicadas en 44 países alrededor del mundo. Las ventas combinadas de Randstad y Vedior ascendieron a 12.400 millones de euros en 2009. Randstad fue fundada en 1960 y tiene su sede central en Diemen, Holanda. Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Ámsterdam, donde también cotizan las opciones por acciones de la compañía. En julio de 2004 nació la Fundación Randstad por la igualdad de oportunidades en el empleo en España. Para más información: [www.randstad.es](http://www.randstad.es).

### Comunicación externa de Randstad:

Leticia Serrano / 91 490 62 19 / [leticia\\_serrano@randstad.es](mailto:leticia_serrano@randstad.es)

Ignacio Raich / 93 587 75 04 / [ignacio\\_raich@randstad.es](mailto:ignacio_raich@randstad.es)