

Lugar y fecha: Madrid

20 de marzo de 2018

Informe Randstad Research – Déficit de talento y desajuste de competencias

El 55% de las compañías en España tiene dificultades para encontrar candidatos

- El 66% de las empresas dispone de vacantes en sus plantillas y el 91% de las compañías ha realizado algún proceso de búsqueda de empleados en el último año
- El crecimiento de la compañía, la mayor complejidad en las tareas y las dificultades para sustituir a los trabajadores de mayor edad son los principales factores a tener en cuenta a la hora de encontrar candidatos para las vacantes disponibles
- Médicos, especialistas en IT, ejecutivos de ventas e ingenieros, los perfiles más difíciles de encontrar en España
- El 36% de las empresas tarda más de dos meses en cubrir las vacantes difíciles, lo que afecta a su productividad y a sus resultados

Madrid, 20 de marzo de 2018.- El 55% de las empresas declara que tiene dificultades para encontrar candidatos. Así lo destaca el informe “Déficit de talento y desajuste de competencias”¹, elaborado por [Randstad Research](#), el centro de estudios y análisis del grupo Randstad en España. Este estudio analiza cómo afrontan las empresas la incorporación de profesionales para cubrir sus vacantes, cuánto tardan en encontrar al profesional adecuado y qué perfiles profesionales escasean en el mercado laboral.

Esta “escasez” de talento se detecta principalmente en aquellos puestos de trabajo que requieren empleados altamente cualificados (52,8%) o Formación Profesional (53,3%).

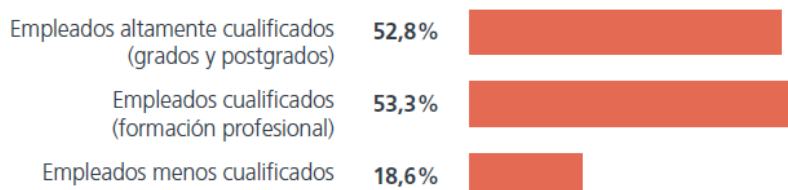
Por otro lado, el informe de [Randstad Research](#) revela que el 65,6% de las compañías dispone de alguna vacante de empleo por cubrir, un dato que contrasta con la tasa de paro actual en España, situada todavía en el 16,5%.

Uno de los datos que más llaman la atención del estudio llevado a cabo por Randstad Research es el elevado porcentaje de empresas que han realizado procesos de selección en el último año. En este sentido, el 91,4% de las compañías españolas ha llevado a cabo procesos de búsqueda de nuevo empleados, lo que refleja el dinamismo del mercado laboral actual.

Las nuevas tecnologías, las nuevas pautas de trabajo y los cambios estructurales de las empresas son los principales motivos por los que el 55% de las compañías asegura tener problemas para cubrir las vacantes libres. En concreto, los cambios en las estructuras organizativas son la razón más citada (59,4%). A continuación, se encuentran la irrupción de las nuevas tecnologías (58,7%) y, por último, las nuevas pautas de trabajo (57,7%).

¹ Informe elaborado a partir de 724 entrevistas a diferentes compañías y 3.257 profesionales segmentados por edad, sexo y formación académica

Niveles de los puestos con dificultades para ser cubiertos



Fuente: Informe Randstad Research 'Déficit de talento y desajuste de competencias'

Médicos, especialistas IT y ejecutivos de ventas, los más difíciles de encontrar

Dos tercios de las empresas que disponen de vacantes (65,5%) aseguran que encontrar al profesional adecuado es "difícil". **Randstad Research** revela que los perfiles profesionales más buscados en el mercado laboral español son aquellos con formación STEM (*Science, Technology, Engineering & Mathematics*). A pesar de ello, en España existe un **déficit de profesionales con estas habilidades**, ya que la oferta de determinados perfiles en el mercado laboral es insuficiente para cubrir las necesidades de las empresas.

Todas las vacantes que hay actualmente para médicos se consideran difíciles de cubrir, siendo la profesión con mayor ratio de dificultad. A continuación se encuentran los especialistas en IT (0,74), ejecutivos de compra y venta (0,71) e ingenieros (0,69).

Profesionales con mayor índice de dificultad a la hora de cubrir vacantes

Profesiones	Vacantes difíciles	Vacantes (todas)	Índice de dificultad
Médicos	2,1%	2,1%	1
Especialistas en IT	11,2%	15,2%	0,74
Ejecutivo de Compras/de Ventas/ Comerciales	14,3%	20,2%	0,71
Ingenieros	17,7%	25,5%	0,69
Otros técnicos cualificados	23,8%	34,9%	0,68
Otras vacantes	14,7%	23,4%	0,63
Top management	5,3%	8,4%	0,63
Conductores	2,1%	3,6%	0,59
Operarios de producción / maquinaria	12,0%	20,6%	0,58
Profesores / formadores	1,3%	2,5%	0,50
Especialistas de Marketing / Publicidad / Estudios de mercado	3,8%	8,0%	0,47
Personal de recepción o apoyo de oficina	4,0%	9,1%	0,44
Especialista de RRHH	2,3%	5,5%	0,42
Secretariado / Asistencia personal	1,5%	3,6%	0,41
Ejecutivo de Servicio al Cliente	3,6%	8,8%	0,40
Especialistas de Finanzas / Contabilidad	3,6%	9,1%	0,40
Abogado / Ejecutivo Legal	0,6%	1,7%	0,38

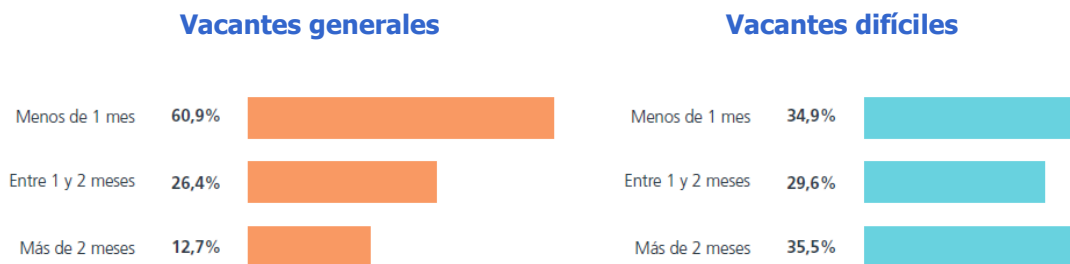
Fuente: Informe Randstad Research Déficit de talento y desajuste de competencias

En el lado opuesto, con el menor ratio de dificultad se encuentran los ejecutivos de Servicio al Cliente (0,40), especialistas en Finanzas (0,40) y abogados (0,38). Por debajo del 0,50, también se sitúan especialistas en Marketing o Publicidad (0,47), personal de recepción (0,44), especialista en RRHH (0,41) y asistencia personal (0,41).

El 36% de las empresas tarda más de dos meses en cubrir las vacantes difíciles

Randstad Research también analiza cuánto tiempo tardan las empresas en cubrir las vacantes en sus empresas, en función de si son vacantes generales o difíciles. En esta línea, **el 35,5% de las organizaciones tarda más de dos meses en encontrar al candidato adecuado para las ofertas difíciles**, un dato que contrasta con el dato de las vacantes generales, que se sitúa en el 12,7%.

¿Cuánto tiempo se necesita en las organizaciones para cubrir una vacante?



Fuente: Informe Randstad Research Déficit de talento y desajuste de competencias

Estos datos muestran la dificultad que tienen las organizaciones para encontrar perfiles “difíciles”, muy concretos, y las altas tasas de rotación de los profesionales con perfiles más generales. **Seis de cada diez empresas consiguen encontrar al profesional adecuado para vacantes generales en menos de un mes, lo que revela el incremento de oportunidades laborales en determinados perfiles.** Cuando se observa desde el punto de vista de las empresas, sin embargo, estas cifras reflejan los problemas de atracción y retención de talento que están sufriendo muchas compañías.

Sobre Randstad Research

Randstad Research es el centro de estudios y análisis del Grupo Randstad en España, que nace con la clara misión de enmarcar el estudio del empleo en la economía española y sus incidencias en las empresas.

Este servicio de estudios de libre acceso sirve para poner a disposición de toda la sociedad información objetiva y solvente sobre el mercado de trabajo y los recursos humanos. Randstad Research combina el conocimiento de la realidad laboral, tanto española como internacional, con el rigor científico y metodologías contrastadas.

Más información en: <https://research.randstad.es/>

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
 Patricia Martínez - patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
 Natalia Martín - n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500